

## Content 1



2010年11月3日，即力嘉（香港）40周年庆典之日，我集团正式启用新标识。

力嘉的英文名字为“LUK KA”，新标识取二字的英文首字母“L”与“K”组合而成，“L”设计成一个“别号”，代表力嘉永远是最佳的印刷伙伴，“K”组自中国文字“人”，喻意集团以人为本，重视人力资源、人才培育和员工的专业素质。色彩用上橙红、粉蓝和紫色，橙红色象征积极、年轻、活力，粉蓝色象征稳重、坚实、茁壮成长，紫色表现承传尊贵和荣誉。两个字母的厚重结构和叠印效果，呈现力嘉主要业务——纸品的保护机能和彩印成效；同时，“别号”横跨二字母，象征优质企业品牌和卓越品质的美誉跨代承传，赢得客户赞赏，成为业界翘楚。

新标识代表着我集团的经营理念、企业的文化特色、企业的规模、经营的内容和特点，因而是企业精神的具体象征。在此，将新标识介绍给大家，希望大家去理解并尊崇。

我们的愿景：

成为中国包装印刷界的领跑者，  
让力嘉包装传遍全球

我们的使命：

坚持绿色经营，传承印刷文明，  
持续为客户创造最大的价值

我们的价值观：


敬业忠诚 团结奉献  
务实创新 互赢共进

## 2

## 3

## 4

## 卷首语

 羊年说羊

## 力嘉天下

 我集团荣获第四届 FITMI 卓越制造业成就大奖

 力嘉创意文化产业园成功升级为国家 3A 旅游景区

 以梦为马永不悔

 杰出华人文化促进会活动基地在我园成立

## 新视野

 生命安全是不可逾越的红线  
安全法律是必须坚守的底线

 英姿飒爽展保安风采  
多管齐下促队伍建设

## 力嘉百科

 我们能为客户做些什么？

 短四寸的裤子


 在力嘉的这些年

 岁末杂感

 新的征程！加油！

 回家的心情

 年底防骗指南

 换一种说法



## 羊年说羊



万马奔腾辞旧岁，三羊开泰迎新年。在不经意中，我们已悄然走过了忙碌的2014年，迎来了充满憧憬的2015年。

2015年属羊年。每年辞旧迎新之际，不少国人喜欢谈新年所属之生肖，笔者也难免不落俗套，因为羊的很多优秀的品性确实是值得我们学习的，所以认为还是值得一写。

羊，属哺乳纲、偶蹄目，是人类的家畜之一，原为北半球山地的产物，我国主要饲养山羊和绵羊。羊宜于豢养、性情温顺、肉质鲜美，这些特征使它很容易成为人类优秀的生物伙伴，于是人类就会不可避免地在羊身上投放更多的情感因素，并促成对羊的外在品行和内在性格的进一步认识和认同，而羊的上述特性在这种认同过程中，不可避免地被人性化，其品格中被人们欣赏的部分也就会轻易融入人类的价值观中。因此笔者认为，作为企业中的一员，羊的很多品格是值得我们学习和推崇的。

在团队精神上，我们要学习羊的擅于合群的习性。羊的群居行为很强，它们能通过各种感官活动，来传递和接受各种信息，以保持和调整群体成员之间的活动，做到不离不弃，和谐共处。在企业中，这种可贵的团队精神尤显重要，

因为它是凝聚团队、推动企业发展的精神力量。

在为人处世上，我们要学习羊的懂得感恩的美德。“羊羔跪乳，乌鸦反哺。”动物尚且有感恩之心，作为人类的我们，更要学习羊的知道感恩的美德，要懂得感恩生育、养育我们的父母，懂得感恩我们的衣食父母——公司，懂得感恩曾帮助过我们的同事和亲友。

在公司发展上，我们学习羊的勇于领头的风范。领头羊的诞生，是羊群自己优胜劣汰自我竞争脱颖而出的，在群体中起着主导引领作用的角色。当今，对于哪些走在行业前列、发挥领军作用的企业，被称为行业的领头羊。现在，领头羊已被用在越来越多的行业。所以，在公司发展上，我们要志于做包装印刷业的领头羊，并携手为之努力奋斗。

……

羊年说羊，关于羊的许多优秀品性在此不一一列举。值此辞旧迎新之际，希望大家发扬羊的优秀品质，让个人的品性更完美，让自己的工作更出色，让我们的企业更强大！

最后，祝愿大家羊年吉祥，洋洋得意！祝愿力嘉生意红红火火，发展蒸蒸日上！



## 我集团荣获第四届 FITMI卓越制造业成就大奖



2014年12月18日，由香港创新科技及制造业联合总会联合主办的第四届FITMI成就大奖2014颁奖典礼在香港亚洲国际博览馆举行。我集团董事长马伟武、董事总经理马馥雄等公司高层作为第四届 FITMI『卓越制造业』成就大奖获奖嘉宾，出席本次颁奖典礼。出席本次颁奖典礼的还有梁敬国副局长、杨益副部长及各界同业嘉宾代表。

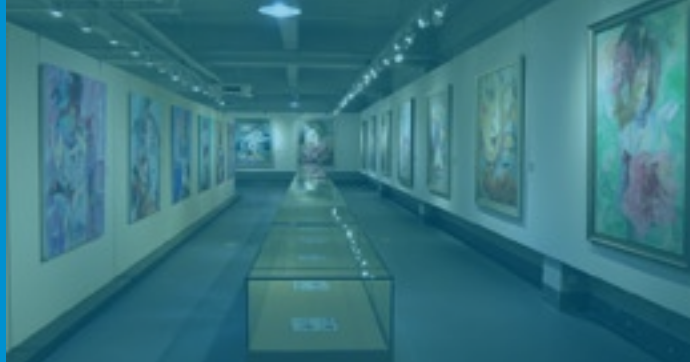
我集团在提名参赛过程中，以显著的成就、卓越的贡献、高度制造能力及环保意识，积极贯彻执行社会责任与可持续发展观等特点在众提名企业中脱颖而出，荣获第四届FITMI『卓越制造业』成就大奖。在颁奖典礼上，梁敬国副

局长、杨益副部长亲自为我集团代表颁发奖项，香港创新科技及制造业联合总会主席发表演讲对众获奖嘉宾表示祝贺，并表示将秉承本会宗旨，提升社会企业责任，共建和谐社会，继续为业界持续发展作出努力和打拼。

据悉，FITMI成就大奖以香港创新科技及制造业联合总会强大的社会资源为依托，以严谨专业的评审角度为制造业树立典范，鼓励和认同香港制造业同业和新一代，表扬他们对香港的贡献、付出和功劳，自2011年举办首届以来，获得业界共同支持与广泛认同。







## 力嘉创意文化产业园 成功升级为国家3A旅游景区



2014年12月24日，经国家3A级旅游景区专家评定小组评定、深圳市旅游景区质量评定委员会批复，力嘉创意文化产业园成功升级为国家3A级旅游景区。

今年以来，为进一步完善产业园旅游产品内容，提升景区管理水平和服务质量，景区积

极开展国家3A级旅游景区的创建工作，先后投入大量资金，提升景区旅游基础设施和服务质量，对照国家《旅游景区质量等级评定管理办法》和《旅游景区质量等级评定与划分》

标准要求，申报国家3A级旅游景区评审。2014年12月初，国家3A级旅游景区专家评审小组来到我园开展初评工作，我园区完善的制度与基础设施建设给专家评定小组留下了深刻印象，并为我园区顺利通过国家3A级旅游景区评审奠定了坚实的基础。

通过国家3A级旅游景区的评审，将有效推进我园区标准化建设、品牌化打造、特色化开发和人性化服务的不断完善，进一步巩固我园区印刷文化底蕴，全面普及印刷历史知识，以及高端印刷设备的展示。日后，力嘉创意文化产业园将以一个新的高度迎接更多挑战，将创意印刷文化推向大众，辐射世界。

目前园区二期已规划完成，将利用力嘉工业城自有12万平方米土地进行改造，完善扩充一期的各项功能，发展成为印刷科研、创意设计、行业交流、文化旅游、科普教育及爱国主义教育基地。  
(产业园：张翠翠)

### 鹏城新咏

——在深圳经济特区建立35周年之际，致敬深圳拓荒牛，致敬为改革开放奋斗过的人们！

## 以梦为马永不悔

他们以梦为马，终于在一片荒原中开垦出深圳特区的改革沃土；他们俯身向前，姿态执拗、倔强，不问前路泥泞，始终负重前行，最终凝成了一个意象：拓荒牛。

回望特区的发展历程，我们理当无法忘记那些早期抵达深圳的创业者。他们当中的一些人，当初即使没有明确的梦想，没有足够的准备，但他们那种义无反顾的心，缔造了一座城市的传奇和一把改革的标尺。

回望当年那些燃情岁月，没有太多可鉴行的方法，他

们自己创造方法论；没有太多经验，他们顶着压力与风险摸索着过河，抓住每一次机会。

深圳的前路依赖他们开拓创新，团结奉献，实干勤勉，突破藩篱，创造奇迹。

他们的人生枯荣与奋斗传奇印证了深圳的无限可能，彪炳了这座城市是改革之梦开始的地方。

在这方热土上，他们拼尽了全力、青春与智慧。他们身上融合了特区人的种种精神气质与追求，是深圳始终砥砺前行精神财富。

在深圳经济特区建立35周年之际，致敬深圳拓荒牛，致敬为改革开放奋斗过的人们！

摘自《深圳晚报》





## 杰出华人文化促进会活动基地在我园成立



2015年1月3日下午，深圳的冬日温暖如春，近150位华人精英齐集力嘉创意文化产业园，共同见证杰出华人文化促进会首个活动基地的成立。

下午3时许，众多嘉宾如约来临，满带新年新气象的贵宾们在喜气的签到墙上签字留名。

会议开始，首先由杰出华人促进会秘书长黄正浩致辞。黄正浩首先就过去一年里的会务情况向与会嘉宾做了汇报，并就2015年工作进行展望，当说到首个会员活动基地的力嘉产业园时，黄秘书长更是期待满满。

接着，促进会常务副会长、我集团董事长马伟武致辞，并全面介绍力嘉文化创意产业园活动基地。

随后，多媒体视频向与会嘉宾播放力嘉创意文化产业园概况及杰出华人文化促进会宣传特辑。

之后由杰出华人文化促进会秘书长黄正浩先生与力嘉创意文化产业园园主马伟武先生签署合作备忘录。

接下来是本次活动的高潮环节，促进会秘书长黄正浩先生、力嘉创意文化产业园园主马伟武先生和蔡百泰、刘宇新、马勇智、钟永森、王钦贤、陈强、黄永成、孙启烈、王小玲、徐美琪等众多主礼嘉宾一起，共同举行活动基地启动仪式。

黄正浩先生、马伟武董事长与主礼嘉宾一起为活动基地揭牌，标志着杰出华人文化促进会会员力嘉创意文化产业园活动基地的正式开启。

杰出华人文化促进会是由中国文献出版社联合首届评选出来的多位热衷推动中华文化的“全球杰出华人奖”获得者共同发起，在香港特区政府注册成立的一家国际性组织机构。该会顾问团由华人政要、社团领袖及历届全球杰出华人奖获得者组成。会长团由多位荣获历届全球杰出华人奖的行业精英、各界翘楚组成。荣誉主席、首席会长由历任新加坡八国大使、外交部长、政务部长、文化部长的新加坡开国元勋李炯才先生担任；主席兼会长由著名文化学者彭光宇教授担任。该会的宗旨是搭建高端人脉资源平台，促进全球华人联谊交流与合作分享；使命是凝聚杰出华人财智力量，推动中华民族伟大复兴，传播正能量，共圆中华梦。

杰出华人文化促进会力嘉活动基地是文促会设立的第一个活动基地，据文促会黄秘书长介绍，活动基地成立后，每年会组织一到两次全球华人到基地进行文化交流，同时，今年五月份文博会期间，将会在力嘉举行全球华人书画名家联展，相信在共同努力下，双方能相互形成合力，达致相得益彰、合作共赢、共创辉煌的崭新成果。







# 生命安全是不可逾越的红线 安全法律是必须坚守的底线

## ——关于贯彻实施新《安全生产法》的公开信



全国各企业负责同志：

党的十八届四中全会作出全面推进依法治国的总体部署，这是以习近平同志为总书记的中央领导集体治国理政的重大战略抉择，标志着法治中国建设步入新征程。全国人大常委会2014年8月31日审议通过的新《安全生产法》，将于12月1日起施行。这是依法治国方略在安全生产领域的具体体现，必将全面规范安全生产法治秩序，加快实施安全发展战略，促进安全生产形势根本好转。对这部法律重器，必须满怀敬畏之心，严肃认真遵守执行。

安全生产是企业生存与发展的基础。无数事例表明，企业不消灭事故，事故终归要毁灭企业，而且企业负责人也会付出沉重代价。新《安全生产法》明确规定，“强化落实生产经营单位的主体责任，建立生产经营单位负责、职工参与、政府监管、行业自律、社会监督的机制。”要求企业负责人对本单位安全生产工作全面负责，必须健全制度、落实

责任、保障投入、严格管理、加强培训，推进标准化建设，提高安全管理水平。依法生产经营是企业安身立命之本，也是必须履行的社会责任。有法必依，执法必严，违法必究。生命红线不可逾越，法律底线不可触碰。希望你们自觉遵法守规，履职尽责，注重预防，遏制事故，促使企业安全发展。

新《安全生产法》贯穿着“以人为本，生命至上”的崇高理念，这是坚守“发展决不能以牺牲生命为代价”这条“红线”的必然要求。企业发展的潜力蕴藏在员工之中。每个员工心中所想所盼，都是希望企业发展、家庭幸福，能“高高兴兴上班，平平安安回家”。作为企业负责人，必须把保护员工生命安全健康作为最高职责。因为它不仅关系着员工的生命安全，也连着众多家庭幸福，连着社会和谐安宁。要把员工当亲人、当成自己的兄弟姐妹，带着深厚感情关心他们的安全健康，不论在任何情况下，都不能不顾他们的生命去冒险，让安全第一的种子深深埋入企业和每位员工的心灵深处。

法令行则国治，法令弛则国乱。全民守法是法治中国的基础。每个企业、每个人都要树立法治信仰，成为法治的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者。希望你们认真贯彻党的十八届四中全会精神，抓住新《安全生产法》颁布实施的有利契机，共同努力推进依法治安，营造学法、知法、用法、守法的浓厚氛围，为建设法治中国、为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出应有的贡献。

感谢你们为安全生产事业付出的努力。祝愿所有企业安全发展，祝愿每位员工平安幸福！

国家安全监管总局

2014年11月14日



## 英姿飒爽展保安风采 多管齐下促队伍建设

——2014年下半年我司保安队伍建设成效显著



自2014年5月份以来，在我司文体广场，每天清晨或傍晚，都能听到步调一致、铿锵有力的脚步声，看到着装统一、队列整齐的保安队列，他们或操练军体拳，或组织篮球赛……处处跃动着他们矫健的身影，彰显着他们飒爽的英姿，这些，都构成了我司文体广场一道灵动而亮丽的风景，体现了我司保安朝气蓬勃的精神风貌，和这半年多来我司保安队伍建设的显著变化。

为此，笔者特采访了我司保安队长李金明（以下简称李队），就这半年来保安工作的开展情况进行了比较全面的交流和了解。

### 全面整顿促进保安队伍建设

古语云：“不以规矩，不能成方圆。”一支队伍的建设

若没有规矩来规范和约束它，这支队伍则会是一支没有凝聚力和战斗力的队伍，保安队伍建设更是如此。

作为有多年军旅生涯和安保工作经验的李队深谙此道，自2014年5月份上任以来，他循序渐进地通过规范制度、完善编制、建立多元化职业技能培训、创建新的考评机制与团队精神的培育等方面，多管齐下狠抓保安队伍建设。

在规范制度和完善编制方面，李队根据当时保安队伍的实际状况，制定出一套有效可行的规章制度，并且通过调整岗位编制，合理队伍结构，使整个队伍分工明确，工作效率提升。

在保安培训方面，半年来，保安队坚持每周一会，每月一课或每月一次消防演练，并每周抽2~3个工作日利用下班后半小时做军事、体能训练，现在保安习武已蔚然成风，甚至有非本部门的员工也跟着学习。而每月一课则包括学习礼







仪、应急处理等很多工作生活中的实用课程，消防演练也在下半年的消防演习中有过展示。

在保安考评方面，李队更是顺势而为，利用公司今年推出的“绩效奖制度”，在此基础上设计出新的《保安绩效考核制度》，并进行详细而明确的等级划分，依据每个人的工作能力、工作付出、行为规范，同公司制度相结合，对岗位、工资分级，提高队员的工作积极性，然后每月以表格的形式对队员的表现用数据公示，真正把制度做到公开透明。

在团队精神培育方面，李队也非常重视，经常会组织保安和公司其它部门的篮球运动爱好者，进行每周一次的篮球友谊赛，以活动的形式让大家感受到什么是团队精神和集体荣誉感，让他们在增进友谊、充实精神的同时，还能提升体能素质。另外，节假日还会组织有爱好唱歌的保安员进行K歌活动，给有特长的队员创造展示自我的机会，让队员们在欢乐的同时，还能增进彼此的了解和友情，增强保安队伍的凝聚力。

## 半年来保安队伍建设成效显著

半年来，在李队的带领下，保安队伍人员素养、仪容仪表、岗位形象较以前有了较大的提升，并且岗位职责更明确，工作制度更完善，训练工作也是有条不紊的循序渐进，各种团队活动队伍也是愈加壮大起来，新的制度大家都能较

好的去配合。

“至于平时的训练，我们并不是为了做表面工作，而是希望通过不断的培训，让这些职业技能真正能为保安所掌握，让他们不仅思想作风过硬，还要业务技能过硬，这样才能将我司保安队伍建设工作做好、做实。在此，也非常感谢贝宇部长，若没有他的大力支持，改革是无法进行下去的，肯定不会有今天的改变。”李队在访谈中表示。

## 做好保安工作有赖群策群力

在采访即将结束时，李队也道出了自己的心声，希望保安队的工作能够得到大家的配合、理解与认可，我们的职责就是要为员工和公司创造一个安全、有序、文明和谐的工作与生活环境。保安队现在都有抓员工违规违纪的现象，并且部门有每月的违纪统计报表，对于任何违反厂纪厂规的行为，不仅仅我们的队员要敢管，更需要广大员工的自觉遵守、充分理解与积极配合；同时，我们也希望得到公司领导一如既往的重视、支持与认可，这样，我们的保安工作才能坚持长期有效地开展。

总而言之，公司保安队伍的建设工作任重而道远，只有大家协同配合，群策群力，公司的保安工作才能与时俱进，越做越好！







## 我们能为客户做些什么？



BOM（译为物料清单），在产品生产过程中占一重要席位，产品制作所需的工序、物料、各工序生产数量的控制参数，到包装要求等资料，都包含在BOM中。在制作BOM这个岗位上，我们不需与客户直接沟通，但我们必需有能力从工程单及样办中迅速理解客户对产品的要求、生产过程及使用的物料，制作资料正确的BOM。

在BOM制作这个岗位上，我们能为客户做的，是不断

提升自身的能力，提升自身可迅速理解工程单及样办的能力，让自己有能力分析结构复杂的产品，并结合对生产工艺、物料的知识，预知生产中可能出现的问题，制作正确的BOM。

通过不断完善自己，把每一天在工作上遇到不懂的地方，利用下班后的时间把不懂的地方弄清楚，每天累积新的知识，让自己有能力解决工作上遇到的各种问题。

除了尽己所能去学习生产工艺相关的知识，也要时常思考及练习ERP系统的操作，使自己的操作手法更加熟练，用更短的时间完成BOM的制作，为后续工序争取更多的生产时间，及缩短产品的生产时间，让货品能更早地送到客户手中。

通过不断提升自身的能力，用心学习新技能新知识，是我们能为客户做的事，也是我们立足职场应具备的素质和应尽的职责。

PMC 部: 苏晓敏

## 短四寸的裤子

小宏明天就要参加小学毕业典礼了，于是他高高兴兴上街买了条裤子，可惜裤子长了两寸。吃晚饭的时候，趁奶奶、妈妈和嫂子都在场，小宏把裤子长两寸的问题说了一下，饭桌上大家都没有反应。饭后大家都去忙自己的事情，这件事就没有再被提起。

妈妈睡的比较晚，临睡前想起儿子明天要穿的裤子还长两寸，于是就悄悄地一个人把裤子剪好叠好放回原处。半夜里，狂风大作，窗户“哐”的一声关上，将嫂子惊醒，嫂子猛然醒悟到小叔子的裤子长两寸，自己辈分最小，怎么着也应该自己去做，于是披衣起来将裤子处理好才又安然入睡。老奶奶觉轻，一大早醒来给小孙子做早饭，水未开的时候也想起孙子的裤子长两寸，马上快

刀斩乱麻。最后小宏只好穿着短四寸的裤子去参加毕业典礼了。

### 启示：

1、一个团队仅有良好的愿望和热情是不够的，要积极引导并靠明确的规则来分工协作，这样才能把大家的力量形成合力，管理一个项目如此，管理一个部门也是如此。

2、团队协作需要默契，但这种习惯是靠长期的日积月累来达成的，在协作之初时，还是要靠明确的约束和激励来形成，没有规则，不成方圆，冲天的干劲引导不好就欲速不达。领导的权力不是指挥棒，而是杠杆。请大家发表自己的看法



企业管理哲理小故事





## 在力嘉的这些年

也许梦中的力嘉也不是我最后的终点，目前的目标也不是我最后的目标，但我知道，无论在哪里，哪个岗位，都要给自己明确定位并坚持自己的原则：只要你还在这里，就要用心做事，凡事无愧于心，做个无悔的力嘉人！

时间过得真快，我几乎不相信自己已在力嘉度过了5年。当初来力嘉面试，是公司给了我一个就业的机会，而正式服务力嘉至今，是因为我一直在坚持做自己的一个梦。

记得第一次来横岗，龙岗大道（原深惠路）正值道路改造和地铁修建，路牌指示不清楚，怎么找也找不到力嘉路，到处坑坑洼洼，鞋子陷入泥巴里，拔都拔不出来。后来找到力嘉路时，我才发现，我按路人提示已在村里面走了很多圈了，心里的委屈感顿时涌上心头，想放弃去面试，可脚步并没有停下来，直到找到力嘉。之后，我与招聘人员和相关领导进行了一次愉快的交谈，并很荣幸地得到了这份工作。

经过近两个星期的工作交接，我开始慢慢熟悉工厂的出货流程。当时只有我一个人在处理公司进出口的货物，出货流程相对简单，但事务繁琐，所以也不敢松懈，脑筋时刻都绷得紧紧的。这么多年来，有精彩有平淡，有开心有委屈，有顺利有坎坷，有鼓励有误解，但是源自于对力嘉的一份执着和心里的一个梦，我坚持了下来，一直到现在，并不断地完善和规范船务岗位的操作流程。每次出完货或处理完异常后，我心里都会莫名其妙地高兴。顺利出货，是我做工厂船务的宗旨，这个宗旨成了我的心理暗示，同时也成了自我鼓

励和自我减压的方法。

随着公司业务不断发展，对公司上下都提出了更高的要求。而我这颗小螺丝钉也是，以前只是做相对简单的FOB（国际贸易中常用的贸易术语之一也称离岸价）的货物，现在增加了C&F（国际贸易中常用的贸易术语之一也称到岸价）到岸交货的货物。从寻找船公司开始，到安排拖车来工厂，再到制作出口文件，追踪船只到港，到最后客户顺利将货柜提走为止。这个过程对于我来说非常具有挑战性，让我学会如何跟船公司、工厂和业务员进行有效的沟通和协商，以快速地解决问题。同时在这一时期，我看到的，更多是工厂的变化，例如，工厂的协调能力，仓库管理，装货速度等，在问题面前，我们不停地尝试，不停地改善，直到让质检部和业务员认为是最好的或是最合理的处理结果，才会放行出货。为了全心全力服务好客户，公司上上下下每一个环节都在全速运转，这股团结的力量，让人感到很欣慰和感动……

今天是2014年11月28日，是我在力嘉的第5年。现在船务文员包括彩盒排期文员在内共有4人，眼看着各组员经过专业培训和通过对日常工作的努力实践，已开始慢慢地能独立操作了，这让更多时间去思考如何将船务工作做得更好，如何更好地配合业务员和PMC生产计划出货，寻找服务更好，船期更适合工厂出货的船公司和货运代理，不断探索更适合公司出货的物流模式等，这个也是我目前所追求的目标和梦想。也许并不是每一次都能完美地解决问题，也不是每一次出货都能做得这么好，更不是每一件事的处理结果让所有人都满意。也许梦中的力嘉也不是我最后的终点，目前的目标也不是我最后的目标，但我知道，无论在哪里，哪个岗位，都要给自己明确定位并坚持自己的原则：只要你还在这里，就要用心做事，凡事无愧于心，做个无悔的力嘉人！

PMC部：黄如妮







## 岁末杂感



好久未曾提笔写作，一是出于懒隋，二是自觉词穷，故纵使有千思万绪，也羞于启笔，所以，此刻再次提笔时，竟有种“渐行渐远渐无书，渐活渐老渐怀念”的窘迫与沧桑之感。这一年，我想我是成熟了不少的吧，我不再像先前那样张扬、锋芒毕露和藏不住事，而是学会了将许多事都藏在心里，整个人也变得深沉和寡言，内心郁结太久，会让人活得太压抑，需要及时排空，或许，是时候该写点什么，以此让自己的内心得以稍稍释放。

时光如白驹过隙，流逝得飞快。转眼间，岁末已至，猛地想起我毕业已有大半年之久。回想当时，往事历历在目，一月休寒假，二月忙开学，三月忙设计，四月忙论文，五月忙答辩，六月正式毕业，告别昔日的同窗、室友及好姐妹，我的大学生涯伴着蝉鸣与烈日画上了不太圆满的句号。这一段旅程，我走得忙碌而充实，尽管其中包含着太多的不舍与伤感，但四年前踏入大学校门的那一刻起，我就知道会有这么一天，聚散匆匆，躲不过，逃不掉的。如果说学校是象牙塔，那社会就是一个大熔炉，而人，终究会走出象牙塔，走入熔炉去历练，逐渐成长，变得成熟是必然之事。

毕业后的些许日子里，我也曾一度陷入迷茫与彷徨的维谷中，寻寻觅觅，不知道自己在干什么，该干什么，能干什么。小伙伴们都各奔东西，天南地北忙着各自的事，陪伴彼

此身边的机会变得奢侈和遥不可及，取而代之的是偶尔的相互问候，或是半玩笑半认真式的责备与抱怨，但其实都是能相互体谅的。我知道，我们都在路上，为着各自的梦而努力着，尽管时常倍感孤独，但我相信这只是一个过渡期而已，我会思索着怎样将这过渡期尽可能地缩短，因为还有未完成的梦等着我去实现。过渡，度过，等待我的将是一段新的旅程，路上会遇上新的人，新的景，领略到另一番心境，我坚信！

大老远跑来深圳，只为不再虚度宝贵的青春，寻求一个展示和实现自我价值的平台。面试过多次，拒绝过一些公司，同时也被另一些公司拒绝过，而我依旧坦然，不曾想，对于拒与被拒这件事我会如此地果断和看得开，甚而渐渐清楚了自己想要走的方向。现在的工作，忙碌而充实，同事间相处得也很融洽，大家都很照顾我这个新成员，有什么不懂的地方，她们都会很热心很耐心地教我，在这样的办公室里工作一点都不觉沉闷，而这样的工作氛围正是我理想中所期待的，所以很庆幸！

未来的路漫长而修远，其中定会充满很多未知的坎坷，但只要梦想还在，就有坚持下去的理由。路在脚下，梦在远方，无畏恐惧，让梦启航，趁年轻，出发！

PMC部:吴小绿





## 新的征程！加油！



不知不觉，我在力嘉上班快一个礼拜了。其实我走入社会的第一份工作是在一家合资鞋厂上班，说实话还是因为自己从小到大没有吃什么苦，第一次上班工作就感觉很辛苦很不适应，但是同事及领导都非常地照顾我、帮助我和包容我，虽然那时候很遗憾没有坚持做下去，但是到现在我都很感谢他们，他们是那么的美，那么的善良，教给我的东西让我受益匪浅。

离开那家公司以后，我很长一段时间都是在空虚、迷茫、不知所措甚至颓废的状态下度过的。每一次给家里打电话，都是善意虚伪的告诉家里一切都还好，但是最懂我的还是父母，他们知道我过的不怎么如意，一直都在鼓励和安慰我，用所有的爱温暖着我，从未放弃过我。挂完电话，我深深的反思，深深的思考该如何继续下一步，也不知道有多少个夜晚都是想来想去睡不着。

我热爱篮球，对于篮球的热爱可能是我坚持最久的事物吧，我喜欢这个运动，因为篮球运动非常好的诠释了奥林匹

克的更快、更高、更强的精神。其实我们的生活和篮球赛一样，在赛场上，你不能停下，不能懒惰，你要往前冲，与队友们不断地抢球、投篮，才能击败对手，获得胜利。

呵呵，一下子聊了这么多，我是想说，我真的已经想好了，在这几年社会生活的打磨下，我真的已经准备好了。今天是2015年的开始，也是时隔两年，重新感受到了第一次出来时的梦想征程的开始。感谢力嘉公司，你用宽广的胸怀接纳了我；感谢所有的同事，你们用真心帮助了我，更用力嘉“永不言倦”的企业精神深深地感染和鼓舞着我，是你们给了我努力奋进的勇气和力量。在力嘉，在中国乃至世界各地，有着这么多的人为了梦而在坚持着奋斗着，我没有理由不坚持自己的梦想，没有理由不去奋斗。

2015年新年的钟声已经敲响，它给了我们无限的憧憬和期待。在这充满希望的新的征程里，我将以饱满的热情、昂扬的姿态，和力嘉工友们携手出发，一起加油！

拓展部：袁鹏





# 回家的心情

每个人都有自己的家。家是我们每一个人温暖的摇篮，远在他乡的游子更是期盼回家，想着想着，我就有了进入梦乡的感觉！

啊！我回到家乡了，我看见江边的垂柳，那长长柔软的柳枝随风飘动着，婀娜的舞姿，是那么地美，那么地自然，柳树上还缠绕了很多圈灯，五彩缤纷的闪亮着，更是给江边添了一道亮丽的风景。

当我快到家门口时，远远就看见家人早已在门口等着我了，然后爷爷一看见我，就赶紧帮我提过行李，奶奶端来泡好的热茶给我喝，还拿了很多好吃的给我，这时家里的小侄子小侄女们都高兴地冲过来围着我要我抱，我心里特别的开心和幸福！正当我的心情无比开心的时候，梦醒了。

回家的心情很特别，总是饱含着兴奋、急切和期盼，一年的思念和远方的亲人之间，被两条铁轨紧紧的相连，也只



有在这个时候，才从一种时而清晰时而模糊的概念，变成一种迫不及待的抵达。

又一个春节将要来临了，我突然好想回家，哪怕买不到火车票，哪怕飞机票再昂贵，哪怕工作再繁忙，哪怕身体再疲惫，我也要回家陪陪家人，和小孩子们一起放放花炮，因为心底有一个让我们最为留恋的地方，那就是“家”！

工程部：祝欢欢

## 年底防骗指南

2014年，关于骗术及防骗技能我们替读者总结了不少，但是骗子们的骗术不断翻新，以至总是有人上当受骗，时至年终，诈骗案件更处高发期，希望大家能擦亮眼睛，不再受骗，过一个安定祥和的春节。

### 卡单诈骗

骗子宣称网购专用聊天工具不在线，然后利用QQ等聊天工具提供便宜商品信息，让买家链接假淘宝网页，骗取钱财。

骗术陷阱：以不在线为由欺骗他人。

防骗警示：网购时不要直接用QQ与卖家联系，尽量使用购物网站自带的、具备筛查钓鱼网站功能的聊天工具。

### 专柜代购

利用买家对代购的误解，诱导买家通过代付方式将钱款转账至骗子账户

上，导致买家财物两失。

骗术陷阱：利用他人对代购的认识误区。

防骗警示：代购不等于代付，不要相信以“代购、折扣、改运费、卡单”为由的代付申请，别随意点击陌生人发送的链接，购物时一切都要按照网购的交易流程进行。

### 钥匙没拔

骗子会在晚上敲门，对屋里的人说：“我是邻居，你家钥匙忘拔了！”等屋主开门时破门而入。

骗术陷阱：用钥匙这个理由，诱使屋主开门。

防骗警示：首先应先检查一下钥匙是否真的没拔。如果真的没拔，也应从猫眼里观察对方。或让对方把钥匙拔下放在指定地点。

### 关停欺诈

被告知固定电话和宽带将被警方关停，并收到一个假的公安局号码。如受骗者打电话询问，“公安人员”会告知你受骗了，让受骗人把钱全部转移到一个公安系统的安全账户。

骗术陷阱：骗中骗险象环生。

防骗警示：打电话给通信商确认，同时不要轻信他人给出的公安等重要部门的电话。

（公司党支部、工会供稿）



# 换一种说法

康熙年间，皇太后赐给平南王尚可喜的母亲一件薰貂领花绸锦袍，本是件好事，却给尚府带来一场风波。尚可喜为二房所生，大房所养，两位母亲为这件御赐锦袍争得不可开交。尚可喜左右为难，不知如何是好，只好据实上奏，说皇太后恩赐的锦袍，生母、养母争执不下，只好命人送还。奏章拟好，恰遇幕僚金光外出出差回来，他看过奏章，以为不妥，于是将“争执不下”改为“礼让不迭”。

太后看过奏章，连忙自责：“哀家虑事不周，没有问清情况，让平南王为难了。有两位贤母如此，难怪尚可喜能出人头地呀。”于是，再赐一件锦袍给两位母亲分享。

语言是一门艺术。表达同样一个意思，想达到同样的目的，表述方式不同，达到的效果也会不尽相同。

法国女歌唱家玛·迪梅普莱有一个美丽的私人花园。每逢周末，总是有外人到她的园子里采摘游玩，弄得一片狼藉。管家先是让人在园子四周围上篱笆，并竖起木牌，上面写着：“私人林园，禁止入内！”但无济于事，园子依然不断遭到践踏。于是管家只好向主人请示。听了管家的汇报，玛·迪梅普莱让管家在花园旁重新立了一块大牌子，上面醒目地写着：“若在花园中被毒蛇咬伤，最近的医院距此十五公里，驾车半小时即可到达。”

从此，再也没有人私自闯入她的花园。

换一种说法，就是换一种方式，很多事情的成败往往就决定于其间啊！

摘自《杂文选刊》



天 ◆ 下 ◆ 妙 ◆ 文

www.lukka.com.hk

# 力嘉新天地



编委会主任 马伟武

顾 问 马馥雄 马家慧 马楚邦 马楚力

编 委 马泽勇 戴忠平 龙秀云 陈镇南  
郭民乐 庄镇宁 贝 宇 吕旭辉

总 编 马伟武

主 编 吕旭辉

副主编 贝 宇

封面设计 设计组

版面设计 吕旭辉

责任校对 马泽勇 戴忠平 龙秀云 贝宇

发 行 李高敏

主 办 力嘉国际集团有限公司  
(公司内部刊物)

地 址 深圳市龙岗区横岗街道力嘉路98号

电 话 0755—28868161

传 真 0755—28863216

外部邮箱: luxuhui@szlukka.com

内部邮箱: xh.lv@lukka.com

本刊网址: <http://www.lkccc.com>

本刊QQ群: 275930153 (申请加入时请注明本人的真实姓名和所属部门)

本刊声明

- 1、凡向本刊编辑部投稿，请作者务必自留底稿。本刊收到的所有稿件不予退还。
- 2、稿件一经采用，本刊编辑部按稿件的内容、质量付相应稿酬。
- 3、作者文责自负，对于侵犯他人版权或其他权利的稿件（本刊反对抄袭），本刊不承担任何责任。
- 4、因本刊编辑部成员水平有限，错误之处难免，敬请公司领导、各位管理员及广大员工读者提出批评和意见。